



İPEKER TEKSTİL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

## İŞ BAŞVURUSUNDA BULUNAN ADAYLAR İÇİN AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (“Kanun”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş. iş başvurusu yapmak amacıyla çalışan adaylarının kendisi ve insan kaynakları hizmeti sunan şirket “kariyer.net” tarafından paylaşılan ad-soyad, telefon, iletişim bilgisi, doğum tarihi, medeni hali, vatandaşlık, öğrenim durumu, yabancı dil ve bilgisayar bilgisi, sertifikasyon, hobiler, beceriler, askerlik durumu, ceza mahkumiyeti bilgisi, seyahat engeli, mesleki deneyim, çalışmaya engel durumun bulunup bulunmadığı, sağlık bilgisi, sürücü belgesine sahip olma ve sınıf bilgisi ile çalışan adayı tarafından paylaşılan ve referans gösterilen kişilerin ad-soyad, görevi, çalıştığı kurum ve işyeri telefon bilgilerini

- i. İnsan Kaynakları Birimi tarafından işe alım sürecinin yürütülmesi ve sonuçlandırılması,
- ii. Çalışan adayı / stajyer seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi
- iii. Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi
- iv. Açık pozisyonlara uygun personelin temin edilmesi,
- v. İş başvurusu yapan kişinin başvurduğu pozisyona uygun olup olmadığının değerlendirilmesi,
- vi. Tehlikeli sınıf kapsamında bulunan Şirketimizdeki iş gereği sağlık engelinizin bulunup bulunmadığının tespit edilmesi,
- vii. Sonucun olumsuz olması durumlarında sonradan oluşacak benzer pozisyonlarda başvurunuzun değerlendirmeye alınması
- viii. Gerekli olduğu takdirde ilettiğiniz bilgilerin doğruluğunun kontrolünün yapılması veya üçüncü kişilerle iletişime geçip referanslarınızın kontrol edilmesi
- ix. İş başvurusu durumunuz hakkında çalışan adaylarının bilgilendirilmesi,
- x. Yabancı çalışan adaylar için çalışma izni mevcut olup olmadığının ve gerekirse başvuru ihtiyacının tespit edilmesi,
- xi. İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi
- xii. İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- xiii. Stratejik Planlama Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- xiv. Ücret Politikasının Yürütülmesi

amaçlarıyla sınırlı olarak işlemektedir. Bu amaçlar doğrultusunda yukarıda yer alan kişisel veriler açık rızanıza dayanarak sözlü, iş başvuru formu aracılığıyla yazılı ya da elektronik (e-mail) olarak tamamen veya kısmen otomatik yollarla ya da veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle toplanmaktadır. Bu kişisel

veriler, Kanununun 5. maddesi uyarınca, veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğü veya tarafınıza sunulan ve onaylanan açık rızanız, doğrultusunda hukuka ve genel ilkelere uygun olarak işlenmektedir.

Bahsi geçen bu kişisel veriler gizli tutulmaktadır. Tarafınızca onay verilmesi halinde, size daha geniş alanda bir iş imkanı sağlayabilmek amacıyla İpeker temsilcilikleri ve hissedarları ile paylaşılacaktır. Bununla beraber, elektronik posta aracılığı ile gönderilen veriler için; şirket politikamız gereği yurt dışı menşeli harici bilgi işlem ve e-posta sunucularına verilerinizin kaydedilmesi söz konusu olabilecektir. İşbu nedenle; tarafınızca elektronik yollarla iletilen kişisel verilerinizin Şirketimizde, yurt içi ve yurt dışındaki iştirakleri ile harici bilgi işlem sunucularında işlenmesi hususunda açık rızanızın bulunduğu esas alınacaktır. Ayrıca, gerektiğinde ve gerekçe gösterilerek talep edildiğinde bağımsız denetçiler ve adli merciler ile paylaşılması da söz konusu olabilecektir.

Kanunun "İlgili Kişinin Hakları" başlıklı 11. Maddesi çerçevesindeki talepleriniz Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'e göre İlgili Kişiler (kişisel veri sahipleri):

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- e) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f) KVK Kanunu ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- h) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme

haklarına sahiptir.

Yukarıda belirtilen haklarına ilişkin taleplerinizi, kimliğinizi tespit edici bilgiler ve kullanmak istediğiniz haklarınıza yönelik açıklamalar ile birlikte [www.ipeker.com/tr](http://www.ipeker.com/tr) adresinde yer alan "Başvuru Formu" aracılığıyla yazılı olarak veya elektronik ortamda veya üyeliğinizin teyit edildiği elektronik posta adresiniz üzerinden [kvkk@ipeker.com](mailto:kvkk@ipeker.com) adresine konu kısmına "Kişisel Veri Bilgi Talebi" ifadesi ile iletebilirsiniz. Detaylı bilgi [www.ipeker.com/tr](http://www.ipeker.com/tr) adresindeki "Başvuru Formu"nda yer almaktadır.